

Приложение 2
к Приказу от 31.08.2022г. № 80/2
«Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ДОО»
на 2022-2023 учебный год

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ГБДОУ ДЕТСКОГО САДА № 67 НЕВСКОГО РАЙОНА**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» - приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - подготовка персонализированных программ наставничества при наличии в организации наставляемых. 	<p>Август 2022</p> <p>1 декада сентября 2022</p>	<p>Заведующий О.А. Головина</p> <p>Заместитель заведующего Е.Г. Пружинина Старший воспитатель М.Е. Рождайкина</p>
2	Формирование банка наставляемых	<p>Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>Август 2022</p> <p>В течение 2022-2023 учебного года</p>	<p>Заместитель заведующего Е.Г. Пружинина Старший воспитатель М.Е. Рождайкина</p>

3	Формирование банка наставников	<p>Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>Сентябрь 2022</p> <p>Сентябрь 2022</p>	<p>Заместитель заведующего Е.Г. Пружинина Старший воспитатель М.Е. Рождайкина.</p>
4	Отбор и обучение	<p>Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога.</p> <p>Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.</p>	<p>Сентябрь 2022</p> <p>Осень 2022</p>	<p>Заместитель заведующего Е.Г. Пружинина Старший воспитатель М.Е. Рождайкина При поддержке ИМЦ Невского района</p>
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	<p>Формирование наставнических пар.</p> <p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.</p> <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару, продолжение поиска наставника.</p>	<p>Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости</p> <p>В течение 2022-2023 уч. года</p>	<p>Заместитель заведующего Е. Г. Пружинина Старший воспитатель М.Е. Рождайкина Назначенные наставники и наставляемые.</p> <p>Педагог-психолог Т.С.Кузнецова Старший воспитатель М.Е. Рождайкина</p>

6	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества.</p> <p>Проведение педагогического мероприятия или участие в районном мероприятии по вопросам наставничества.</p> <p>Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества или участие в районном мероприятии; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>В течение 2022-2023 уч.года</p> <p>Осень-зима 2022-2023 уч.года</p> <p>Весна 2023 года</p>	<p>Заместитель заведующего Е.Г. Пружинина</p>
---	--	--	---	---